



IO4 Opas hyvistä ja kehittyvistä käytännöistä (tiivistelmä)

Hyvät ja kehittyvät käytännöt -opas on kokoelma tarinoita ja aktiivisesti eri puolilla Eurooppaa ilmastotyössä mukana olleiden luotsien näkemyksiä. Oppaassa esitellään erilaisia taustoja, taitoja ja kokemuksia omaavia inspiroivia henkilöitä sekä heidän tarinoita. Esitellyt esimerkit osoittavat, että valmentajalle ei ole olemassa yhtä ainoa mallia, vaan jokaisen on mukautettava lähestymistapansa kontekstiin ja olosuhteisiin. Oppaassa esitetyjä käytäntöjä voidaan kuitenkin käyttää esimerkkeinä, josta voi oppia ja jonka pohjalta voi rakentaa uutta omalle alueelle.

Yleistä

Community Climate Coaches -malli perustuu kolmeen eettiseen periaatteeseen ja kahdeksaan periaatteeseen, jotka on kuvattu yksityiskohtaisesti Community Climate Coaches Guide -oppaassa [hyperlinkki]. Edellämainittua ja tätä opasta tulisi lukea yhdessä. Kaikki valitut esimerkit hyvistä käytännöistä noudattavat sekä eettisiä että yleisiä periaatteita.

Opas on jaettu viiteen lukuun. Jokainen luku on itsenäinen asiakirja, ja ladattavissa erillisenä pdf-tiedostona.

- 1: Hyvät käytännöt yhteisön kehittämisessä ja fasilitoinnissa (lisää linkki koko asiakirjaan).
- 2: Hyvät käytännöt paikallishallinnon kanssa tehtävässä yhteistyössä
- 3: Digitaalisen yhteistyö sekä käytännöt, joissa yhdistetään verkossa ja paikan päällä tekeminen
- 4: Hyvät käytännöt ilmastotoimissa
- 5: Sisäisen siirtymän hyvät käytännöt

1: Hyvät käytännöt yhteisön kehittämisessä ja tukemisessa

Tässä asiakirjassa esitetään yhteisön/kylän/paikan kehittämistä ja fasilitointia koskeva terminologia ja kuvataan kehittämisprosessia viiden vaiheen kautta.

1. Ongelmien ja vahvuuksien tunnistaminen
2. Ongelmien analysointi ja priorisointi
3. Ratkaisujen tunnistaminen / löytäminen
4. Ratkaisujen täytäntöönpano
5. Arviointi ja juhliminen... - siirtyminen seuraavaan haasteeseen.

Euroopassa ja Yhdysvalloissa tehdyt **tutkimukset yhteisöjen kehittämisestä** osoittavat, että jokaisessa vaiheessa on useita keskeisiä piirteitä:

1. Ongelmien ja vahvuuksien tunnistaminen
 - Tunnustaa, että kaikilla yhteisöillä/kylillä on laajempia tarpeita, ei pelkästään ilmastotoimia koskevia tarpeita. Pitää selvittää järjestelmällisesti, miten nämä laajemmat tarpeet linkittyvät ilmastotoimiin.
 - Auttaa yhteisöä/kylää tunnistamaan omat vahvuutensa ja yksilöimään keskeiset ihmiset, organisaatiot ja paikat, joissa on johtajuutta ja resilienssiä.
 - Muodostaa ilmastotoimiryhmä samalla tavalla kuin minkä tahansa muun yhteisöllisen ryhmän.
 - Tunnustaa, että ilmastomuutosta koskeva keskustelu voi herättää voimakkaita tunteita ja ristiriitaisia mielipiteitä.
2. Ongelmien analysointi ja priorisointi
 - Tunnistaa ne ongelmat, joiden ratkaisemiseen ryhmä on kaikkein motivoitunein.
 - priorisoida ongelmat, joihin on ilmeiset ratkaisut
 - Selvitetään, mitä yhteisö voi tehdä itse ja mihin se tarvitsee muiden apua.
3. Ratkaisujen tunnistaminen /löytäminen
 - Auttaa määrittelemään realistisia ja toteutettavissa olevia toimia.
 - Pyrkiä toimiin, joilla on laajempaa, palkitsevaa lisäarvoa - ei vain ilmastoon liittyviä toimia.
 - Suunnitella yhdessä paikallisiin tarpeisiin räätälöityjä toimia.
 - Tehdä yhdessä yhteisön/ kylän ilmastotoimintasuunnitelma.
4. Ratkaisujen täytäntöönpano
 - Tunnistetaan ja tuetaan potentiaalisia johtajia ja asiaa tukevia / edistäviä tahoja.
 - Valitaan ensimmäisenä toimenpide, joka tuottaa nopean voiton.
 - Tunnistetaan kunnat, virastot, koulut, yritykset, yhdistykset ja kansalaisjärjestöt, jotka voivat auttaa toteuttamaan valittuja ratkaisuja sekä tehdä yhteistyötä näiden kanssa.
5. Arviointi ja juhla
 - Pitää juhla ja tiedottaa siitä mahdollisimman laajasti.
 - Ottaa paikalliset tiedotusvälineet mukaan tulosten julkistamiseen
 - Jakaa saavutukset muiden kanssa kertomalla menestystarinan tai kutsumalla heidät kylään.
 - Oppia muiden saavutuksista kutsumalla heitä puhujiksi tai vierailemalla heidän luonaan.
 - Liity ilmastotoimijoiden verkostoihin

2: Hyvät käytännöt paikallishallinnon kanssa tehtävässä yhteistyössä

Kolme hyvää käytäntöä

1. Fem Garrotxa:

Fem Garrotxan tavoitteena oli laatia läsnä olevien tahojen kanssa koordinoitusti ja avoimesti strateginen suunnitelma/asiakirja alueen hallinnon parantamiseksi, mihin kaikki voisivat sitoutua. Resilience Earth järjesti Garrotxan alueella osallistavan prosessin, johon osallistui 21 kuntaa ja alueen muita sektoraalisia toimijoita.

Alhaalta ylöspäin toteutettujen osallistumisprosessien tuloksena syntynyt strateginen suunnitelma tehtiin alueen moninaisuutta kunnioittaen ja resilienssi huomioiden. Suunnitelmassa olevien erityisten, objektiivisten ja arvioitavien tavoitteiden avulla Garrotxa tavoittelee kestävämpää, resilienttiä aluetta.

2. Luxemburgin ilmastopimus

Sopimuksessa paikallishallinto/kunnat sitoutuvat toteuttamaan tiettyjä ympäristöön ja ilmastoon liittyviä toimenpiteitä. Vastineeksi ne saavat valtiolta taloudellista ja teknistä apua sekä ympäristösertifikaatin. Ilmastopimus on auttanut parantamaan keskushallinnon ja paikallishallinnon välistä koordinoitua ja rohkaissut kuntia toteuttamaan ilmastotoimia kansallisten ilmastomuutoksen hillintäsitoumusten mukaisesti. Sopimusta tukee Ympäristö-, ilmasto- ja kestävä kehityksen ministeriö. Ministeriö on antanut vastuun projektihallinnasta ja teknisestä tuesta kansalliselle Klima-virastolle, joka vastaa kestävä energiamurroksen edistämisestä.

3. [Climate Emergency UK](#) teki valtavan työn, jossa se kävi tarkasti läpi kaikki Yhdistyneen kuningaskunnan eri paikallishallintojen ilmastosuunnitelmat luodakseen [ilmastosuunnitelmien tulokortteja](#). Suunnitelmat arvioi yli 120:sta vapaaehtoisesta koostuva ryhmä, jonka Climate Emergency UK oli kouluttanut. Järjestö myös seurasi ja ohjasi vapaaehtoisten työtä.

3: Digitaalisen yhteistyö sekä käytännöt, joissa yhdistetään verkossa ja paikan päällä tekeminen

Digitaalisesta yhteistyöstä sekä yhdistetystä kasvotusten ja verkossa tapahtuvasta (blended training) kehittämistyöstä on monia hyviä käytäntöjä, joita yhteisöt voivat soveltaa pyrkiessään luomaan kestävämpiä ja uudistuvampia elämäntapoja. Laajemmassa oppaassa esitetään mm, että

- Digitaalisuutta ei voi pakottaa: Hyvät tulokset, sitoutuminen ja suuremmat vastausprosentit saadaan todennäköisemmin, jos ryhmäläiset käyttävät työkaluja, joita he jo käyttävät päivittäin ja joiden käyttöä ei tarvitse opetella.
- Työssä tulisi käyttää niin digitaalisia työkaluja kuin kasvokkain tapaamisia: Vaikka digitaaliset työkalut ovat tärkeitä, on tärkeää olla kasvokkain vuorovaikutuksessa, kuten esimerkiksi työpajoissa tai muissa tapaamisissa. Tämä voi edistää vahvempien suhteiden luomista ja luoda ryhmään yhteisöllisyyden tunnetta.
- Pidä virtuaalisia kokouksia: Virtuaalokokoukset ja yhteiset työistunnot voidaan järjestää valituilla videoneuvotteluvälineillä. Nämä kokoukset ja istunnot tarjoavat kaikille mahdollisuuden kommunikoida ja tehdä yhteistyötä tehokkaasti sijainnista riippumatta.
- Luo selkeät viestintäkanavat: Varmista, että kaikki ovat tietoisia prosessissa käytettävistä viestintäkanavista, kuten sähköpostista, viestisovelluksista tai videoneuvotteluvälineistä.
- Käytä yhteistyövälineitä: Tällaisia ovat esimerkiksi jaetut verkkoasiakirjat ja -kalenterit, projektinhallintaohjelmistot ja taulu(kko)työkalut.
- Käytä erilaisia digitaalisia työkaluja: Eri työkalut sopivat erilaisiin tehtäviin, ja ne voivat tehostaa yhteistyötä. Esimerkiksi videoneuvottelutyökalut voivat olla hyödyllisiä reaaliaikaisissa keskusteluissa, kun taas jaetut verkkodokumentit ja projektinhallintatyökalut voivat auttaa seuraamaan edistymistä ja koordinoimaan toimia.

- Aseta selkeät tavoitteet ja odotukset: On tärkeää, että teillä on yhteinen käsitys siitä, mitä yritätte saavuttaa ja mikä on kunkin henkilön rooli ja vastuu.
- Edistetään luottamusta ja yhteistyötä: Yhteisöissä/kylissä, joissa on vahva yhteisöllisyys ja täysi luottamus toimivat tehokkaasti yhdessä. Avoin viestintä, aktiivinen kuuntelu ja empatia voivat edistää luottamusta ja yhteisöllisyyttä.
- Kannusta osallistumiseen: Jokaisella pitäisi olla mahdollisuus osallistua ja tuoda esiin ideoitaan sekä kasvokkain että digitaalisesti. Kannusta palautteen antamiseen ja avoimeen keskusteluun ja luo turvallinen ja osallistava tila, jossa kaikki voivat jakaa ajatuksiaan.

4. Hyvät käytännöt ilmastotoimissa

Valmentajan näkökulmasta voi olla erittäin hyödyllistä, että on selkeä käsitys siitä, millaiset ilmastotoimet ovat kylässä mahdollisia, ja että ne kerrotaan varhaisessa vaiheessa. Verkkosivustolla [Home | 52 Climate Actions](#) esitellään laaja valikoima erilaisia käytäntöjä. Sieltä löytää niin käytäntöjä ja perehtymiseen tarkoitettuja materiaaleja. Näiden avulla syntyy vahva perusta, jonka pohjalta kylät ja yhteisöt voivat edistää ilmastotekoja ja toimenpiteitä omassa paikallisessa kontekstissaan.

Tästä löydät valmiit oppituntisuunnitelmat ja diat kahta puolipäiväistä ryhmäistuntoa varten, joissa valitaan sopivia toimia. Ne on laadittu erityisesti valmentajien käyttöön.

5. Sisäisen siirtymän ja henkilökohtaisen resilienssin hyvät käytännöt

Sisäinen siirtymä auttaa kehittämään sisäisen kompassin, jonka avulla voi navigoida haastavina aikoina ja tulevilla muutoksissa.

Ohjeet on tarkoitettu kaikille, jotka ovat kiinnostuneita kehittämään itsetuntemusta ja laajempaa ymmärrystä elämästä, valitsemaan joustavan lähestymistavan haastavien tilanteiden voittamiseksi sekä muuttamaan häiritseviä tapoja ja negatiivisia tunteita.

Esitellyt käytännöt sisältävät ohjeita siitä, miten henkilökohtainen matka voidaan aloittaa ja miten sisäinen siirtymä voidaan sisällyttää kokouksiin ja ryhmäprosesseihin.

Siinä annetaan suosituksia siitä, miten tulla avoimemmaksi ja valmiimmaksi syvällisemmälle muutokselle, jota kuvaa parhaiten sana transformaatio.

CCC-konsortion kumppanit:

CCC-hanketta on kehitetty eurooppalaisten permakulttuuri-, ekokylä-, kylä-, siirtymäkaupunki- ja uusiutuvan suunnittelun verkostoissa toimivien kumppaneiden kautta.

Kumppaniorganisaatiot;

- o [ECOLISE](#), ilmastonmuutosta torjuvien järjestöjen eurooppalainen verkosto - [Communities for Future](#) – Terveellisemmän, oikeudenmukaisemman ja kestävämmän maailman yhteistyöalusta.
- o [Cultivate Living & Learning](#), Irlanti
- o [Ekologisen oppimisen keskus](#), Luxemburg
- o [Permakulttuuriyhdistys](#), Britannia
- o [Resilience Earth](#), Katalonia, Espanja
- o [FCiencias.ID](#), Lissabonin yliopisto
- o [Suomen Kylät RY](#) Suomi
- o [Hrvatska permakultura](#), Kroatia

Vuodesta 2021 lähtien hankkeen osapuolet ovat työskennelleet käytäntöyhteisönä (CoP) edistääkseen kylän/yhteisön ilmasto- ja ympäristövalmennusta uutena kutsumusammattina, jossa autetaan kansalaisia ja järjestöjä vastaamaan ekologiseen ja ilmastolliseen hätätilanteeseen paikka- ja yhteisölähtöisesti.

Jos haluat lisätietoja tai saada alan koulutusta, ota yhteyttä CCC-konsortion paikalliseen jäseneseen.

**Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union**



Euroopan komission tuki tälle strategiselle kumppanuudelle ei tarkoita, että se hyväksyisi tuotettuja tuloksia, jotka heijastavat ainoastaan konsortio-kumppaneiden näkemyksiä. Komissio ei ole vastuussa siitä, että niihin sisältyviä tietoja käytetään.