



Etätyö osana aluekehitystä ja monipaikkaisuutta

31.3.2026
Sari Rannanpää

NORDEVAL

MÄÄRITELMÄT

Etätyö

ansiotyö, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella tietotekniikkaa hyödyntäen työnantajan kanssa sovitusti. (Tilastokeskus)

Hybridityö

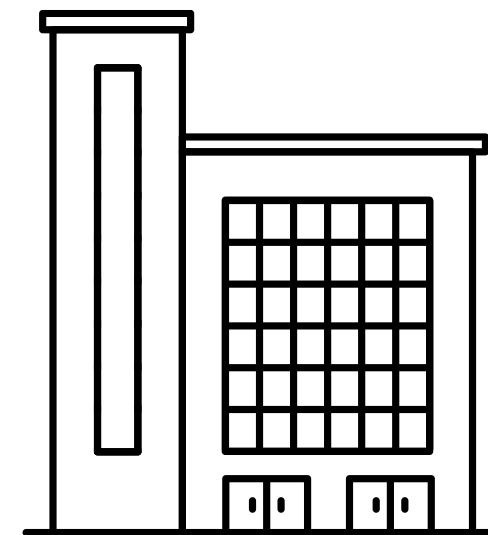
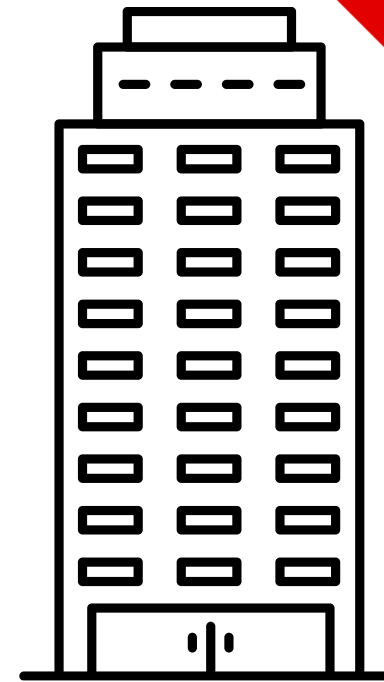
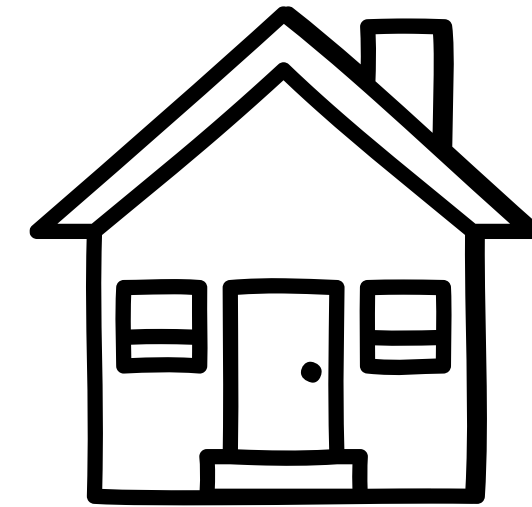
työn organisointitapa, jossa voidaan yhdistää etätyötä ja päätyöpaikalla tehtävää lähityötä (THL)

Monipaikkainen työ

ansiotyö, joka voi tapahtua useammassa paikassa ja olla kestoltaan ja säännöllisyydeltään vaihtelevaa (THL)

Paikkariippumaton työ

työskentely, joka ei ole sidottu tiettyyn fyysiseen paikkaan, kuten toimistoon (MDI)



ETÄTYÖ

ETÄTYÖN YLEISYYS

Työskentely kotoa vuonna 2024

- Koko työaika: 7 % työllisistä (= 191 000)
- Ainakin puolet työajasta: 12 % työllisistä (324 000)
- Alle puolet työajasta: 19 % työllisistä (507 000)
- Ei lainkaan: 55 % työllisistä (1 443 000)

Osuus laskenut 2021-
2024

Osuus pysynyt samana 2021-
2024

Etätyötä tekevät yleisimmin

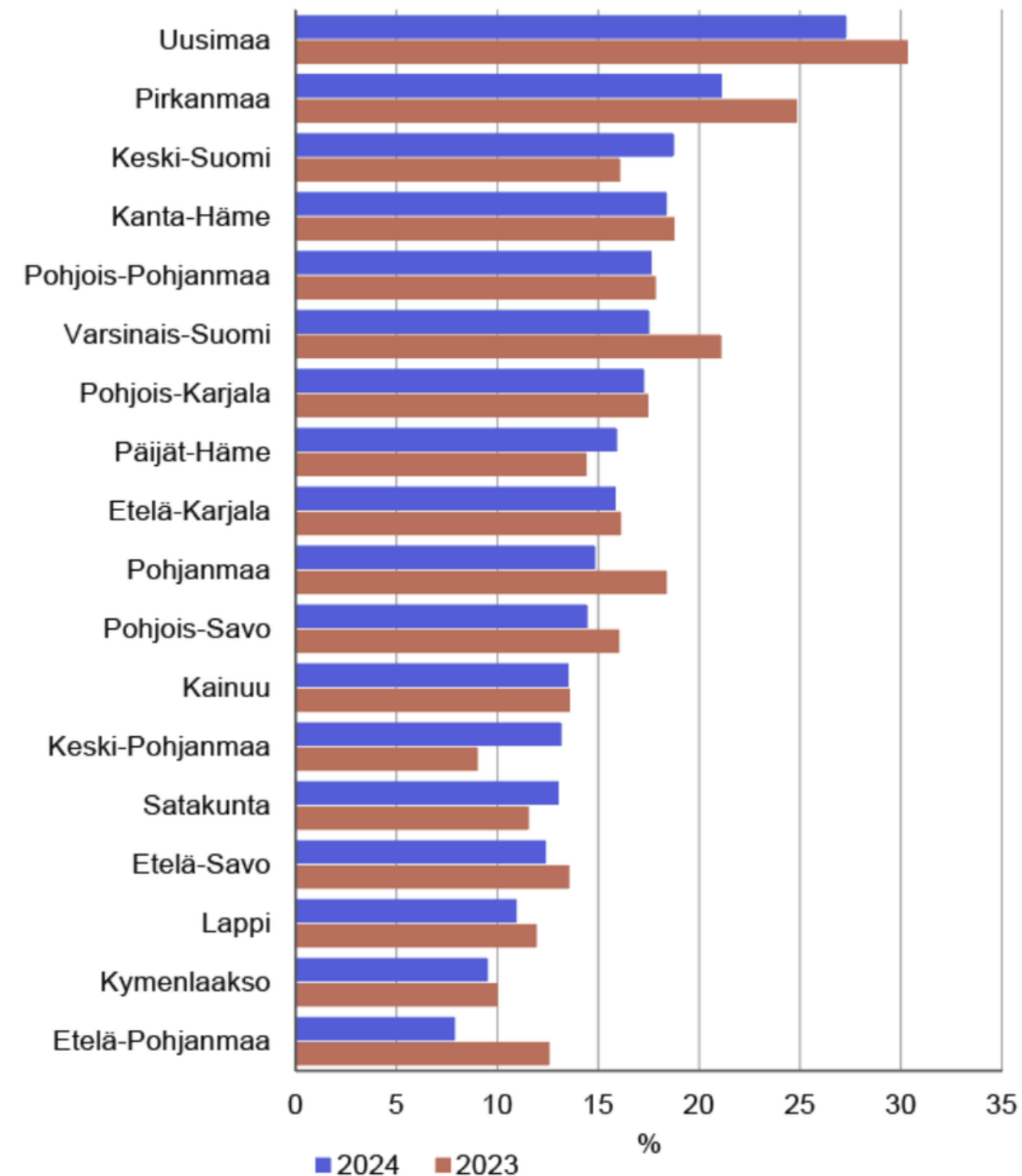
- Erityisasiantuntijat
- Johtajat
- Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät
- Asiantuntijat

Lähde: Tilastokeskus, työvoimatutkimus

TOIMIALA- JA AMMATTIRAKENNE



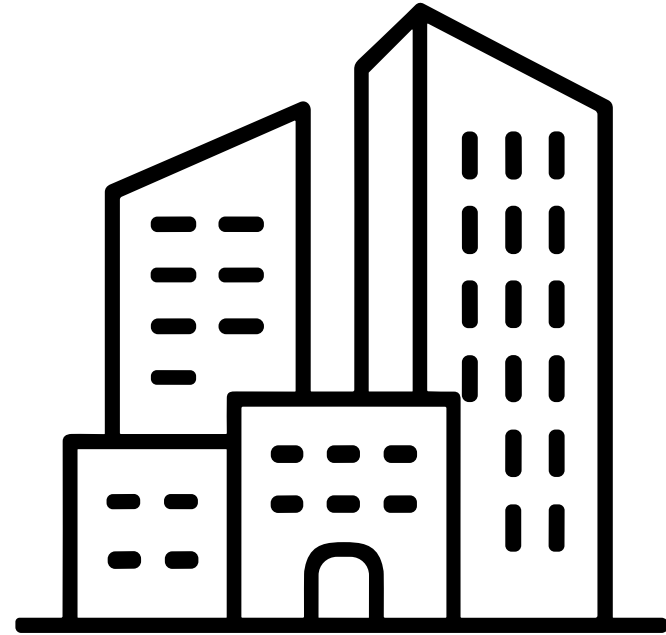
Lähde: Tilastokeskus, työvoimatutkimus



Lähde: Tilastokeskus, työvoimatutkimus

ETÄTYÖ JA ALUEKEHITYS

ETÄTYÖ MUUTTAA ALUEITA



Kaupunkikeskustat

- palveluiden väheneminen
- tyhjät toimistotilat
- etätyötilat & toimistohotellit



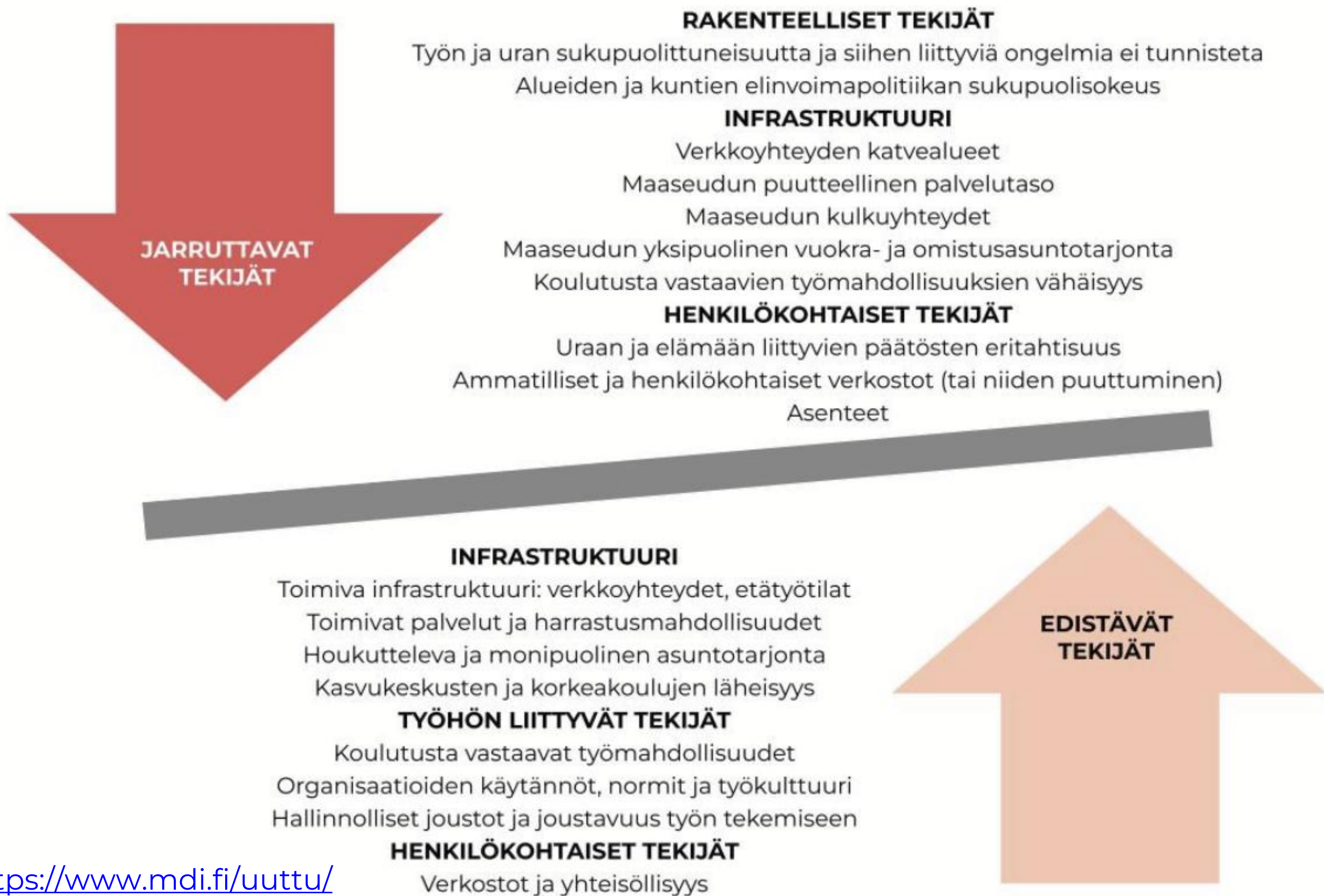
Kaupunkialueet ja kaupungin läheinen maaseutu

- etä- ja hybridityön tekeminen yleistä
- saavutettavuus tärkeää
- etätyö 'henkilökohtainen kulu'
- etätyötilat yleistymässä



Maaseutu

- etätyön tekeminen vähäisempää
- etätyö kotoa
- monipaikkaisuus: etätyö mökiltä
- etätyötilojen kehittäminen
- saavutettavuus tärkeää



ETÄTYÖ JA MAASEUDUN KEHITTÄMINEN

- Tarve uusille asukkaille
 - Suomen maaseudun vetovoima?
 - Suomen maaseudun lumovoima?
 - Suomen maaseudun pitovoima?
- Maalle- ja maahanmuuttajat 'hyvän elämän mahdollistajina' **MUTTA**
 - Samat hyvän elämän osatekijät tärkeitä myös heille
 - Tulevat osaksi yhteiskuntaa
 - Tulevat osaksi yhteisöjä
 - Tulevat ystäviksi ja naapureiksi



Ostamassa vai myymässä?



Mikä tekee paikasta X erityisen hyvän elää?

ETÄTYÖN EDISTÄMINEN

- Elinkeinot
 - Elinkeinorakenteen tietoinen kehitys
 - Tietotyö
 - Paikkariippumaton yrittäjyys
 - Rekrytointi & työpaikkojen löydettävyys
 - Yrittäjyys & omistajanvaihdokset
 - Julkinen sektori työnantajana



**Vetovoimapuheesta
teoiksi**

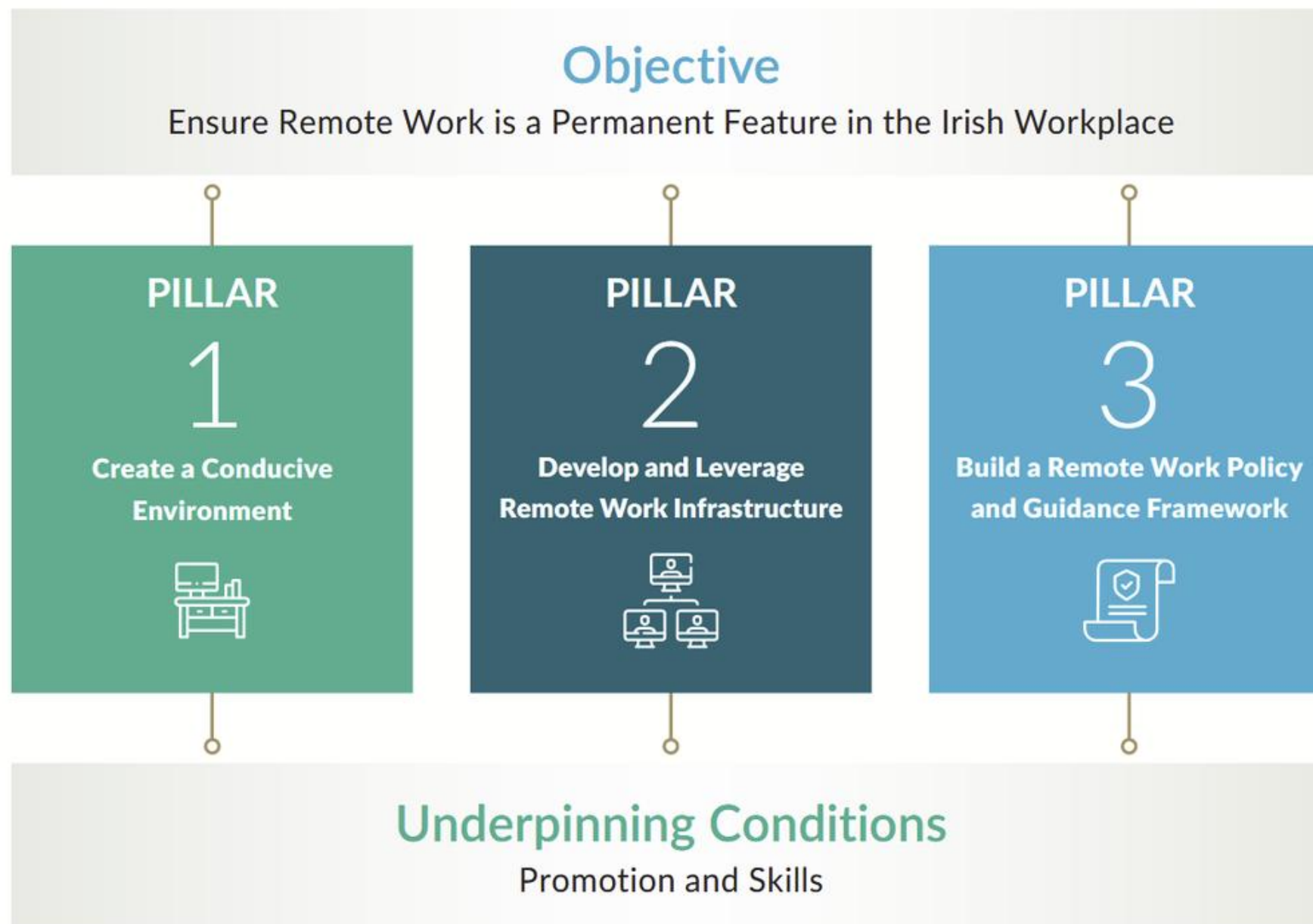
- Työnantajien valmiudet
 - Etä-, ja hybridityön ohjaaminen
 - Pääsy osaksi työyhteisöä
 - Maaseudun työnantajien valmiudet?



**Työnantajien
valmiuksien
parantaminen**

**MIKSI
ETÄTYÖSTRATEGIA?**

IRLANNIN ETÄTYÖSTRATEGIA



1) Mahdollistava ympäristö

- Työntekijöille oikeus etätöihin
- Säännöt työn ja vapaa-ajan yhdistämiseen
- Ohjaus työntekijöille ja työnantajille etätyöstä
- Verotuskäytäntöjen tarkastelu

2) Etätyöinfrastrukturi

- Investoinnit etätyöhubeihin ja niiden verkostoon
- Etätyöhubien näkyväksi tuominen
- Palveluiden kartoitus etätyöhubien sijoittamiseksi
- Laajakaistastrategian toteuttaminen

3) Etätyöpolitiikka ja -ohjeistusta

- Tilastojen kehittäminen
- Poikkihallinnollinen tietovaranto etätyön hyödyistä ja kustannuksista

Perustan luominen

- Julkisten työnantajien etätyön osuus 20 %
- Etätyöhubien tunnettuus
- Etätyötietous yrityksiin mm. koulutusten ja neuvonnan kautta

Lähde: Making Remote Work: National Remote Work Strategy
<https://enterprise.gov.ie/en/publications/making-remote-work.html>

ETÄTYÖSTRATEGIA

Yhteinen tahtotila

- Visio etätyöstä, työn tekemisestä ja aluekehittämisestä
- Selkeät toimenpiteet
- Sitoutuminen toteutukseen ja kehittämiseen

Strateginen toiminta, ei vain yksilön vastuulla!

Oikeuksien ja vastuiden selventäminen

Johtamisen kehittäminen

Etätyötiedon lisääminen



Kiitos!

sari.rannanpaa@nordeval.eu

NORDEVAL

NORDEVAL